

TÜRKİYE VÜCUT GELİŞTİRME, FITNESS VE FEDERASYONU BAŞKANLIĞI

SÖZLEŞMELİ PERSONEL ÇALIŞTIRILMASI TALİMATI

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Amaç

Madde 1 - Bu talimatın amacı Türkiye Vücut Geliştirme ve Fitness Federasyonu Devlet Memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın kimlerin hangi usul ve esaslara göre antrenör, spor uzmanı ve personel olarak sözleşmeli çalıştırılabileceğini düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu talimat, Türkiye Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi Federasyonunun sözleşmeli olarak çalıştırılacak yerli, yabancı antrenör, spor uzmanları ve diğer personeli kapsar.

Dayanak

Madde 3- Bu talimat, 17 Nisan 2007 tarihinde yapılan Türkiye Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi Federasyonu 1. Olağan Genel Kurulunda kabul edilen Ana Statüye dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4 - Bu Talimatta geçen;

- Genel Müdürlük : Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünü,
Genel Müdür : Gençlik ve Spor Genel Müdürünü,
Federasyon : Türkiye Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi Federasyonunu,
Federasyon Başkanı : Türkiye Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi Federasyonu Başkanını,
Yönetim Kurulu : Türkiye Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi Federasyonu Yönetim Kurulunu,
İl Müdürlüğü : Gençlik ve Spor İl Müdürlüğünü,
İlçe Müdürlüğü : Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüğünü,
Kulüp : Federasyonca veya federasyon tarafından yetki verilmiş kurumlarda Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi branşı tescilli yapılmış spor kulüplerini,
Sözleşmeli Personel: Bu talimata göre çalıştırılacak yerli ve yabancı antrenör, spor uzmanı veya idari ve teknik diğer personeli,
Sözleşme : Bu talimat esaslarına göre istihdam edilen personel ile yapılan sözleşmeyi,
Spor Uzmanı : Spor alanında bilimsel araştırma, geliştirme, değerlendirme, öğreticilik veya danışmanlık yapabilme niteliklerine sahip, yurt içinde veya yurt dışında branşlarıyla ilgili yüksek öğrenim görmüş, 5, 7 ve 8 inci maddelerde öngörülen şartları taşıyan yerli ve yabancı kişileri,
Antrenör : Yurt içinde veya yurt dışında ilgili spor dalında eğitim gördüğü kademedeki programları başarı ile tamamladığına dair belgesi bulunan, sporcu veya spor takımlarını, branşı dahilindeki her türlü spor faaliyetlerine sportmenlik anlayışı içinde milli ve milletlerarası kural ve tekniklere uygun olarak yetiştirmek üzere görevlendirilecek yerli ve yabancı kişileri, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Esas Hükümler

Sözleşmeli Personelin Alınma Usul ve Şekli

Madde 5 -Sözleşmeli olarak çalıştırılacak yerli spor uzmanı ve antrenörler, idari ve teknik personelden aşağı belirtilen şartları taşıyanlar arasından yönetim kurulunca uygun görülenlerle sözleşme yapılır.

Genel ve Özel Şartlar

Madde 7 —Sözleşmeli olarak çalıştırılacaklarda aşağıdaki genel ve özel şartlar aranır;

A) Genel Şartlar

Türk vatandaşı olmak,

Kamu haklarından mahrum bulunmamak,

55 yaşından büyük olmamak,

Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı veya sakatlığı bulunmamak,

7/1/1993 tarihli ve 21458 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Amatör Spor Dallarını Ceza Yönetmeliğine ve Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi Federasyonu ceza talimatına göre bir defada altı aydan fazla, değişik suçlardan toplam bir yıldan fazla veya doping suçu nedeniyle ceza almamış olmak.

B) Özel Şartlar

a) Sözleşmeli spor uzmanı olarak atanacaklarda branşlarına göre aşağıdaki şartlar aranır:

Spor Hekimi: Tıp Fakültesi mezunu olup, Tababet Uzmanlık Tüzüğüne göre tıpta spor hekimliği, spor fizyolojisi, sporla ilgili diğer branşlarda veya yurt dışında araştırma merkezlerinde en az bir akademik yıl sporcu sağlığını ve performansını geliştirmeye yönelik eğitim gördüğünü belgelemek,

Spor Psikologu: Psikoloji alanında yükseköğrenim görmüş olmak ve spor psikolojisi konusunda yurt içi veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek,

Spor Fizyoterapisti: Üniversitelerin fizik tedavi ve rehabilitasyon yüksek okulundan / bölümünden mezun olmak, spor fizyoterapisti konusunda yurt içi veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek,

Spor Beslenme Uzmanı: Üniversitelerin beslenme ve diyetetik bölümü mezunu olmak ve spor beslenmesi konusunda yurt içi veya yurt dışı lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek,

Spor Eğitim Uzmanı: Üniversitelerin beden eğitimi veya spor eğitimi veren yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak. Yurt içinde veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim programlarını tamamlamış olmak tercih sebebidir.

Spor Masörü: Spor masörlüğü belgesi bulunan ve faal olarak en az 1 yıl spor masörlüğü yaptığını belgelemek. Beden eğitimi ve spor öğrenimi veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak tercih sebebidir.

b) Sözleşmeli antrenör olarak atanacaklarda; Antrenör belgesine sahip olup en az 3 yıl fiilen antrenörlük yaptığını belgelemek kaydıyla;

En az lise veya dengi okul mezunu olmak.

Son beş yıl içinde en az 3 defa uluslararası yarışmalarda milli takım antrenörü olarak fiilen görev yapmak.

En az 25 defa milli sporcu olmak.

Milli takımlara sporcu veren antrenörlerin yukarıda belirtilen şartlardan birini taşıması tercih sebebidir.

Ayrıca, ekte sunulan sözleşmeli antrenör bilgi formunda yer alan kriterlerle birlikte değerlendirilecektir(Ek – 1).

Yabancı Spor Uzmanı ve Antrenör

Madde 8 - Yabancı spor uzmanı ve antrenör görevlendirilmesinde aşağıdaki şartlar aranır;

Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi branşında antrenörlük veya spor uzmanlık alanına ilişkin belgesi bulunmak,

Ülkesinde veya başka bir ülkede üst düzeyde başarıyla son üç yıl antrenörlük, spor uzmanı olarak öğreticilik veya konusunda bilimsel çalışmalarda, araştırmalarda görev yapmış olduğunu belgelemek,

Uluslararası alanda Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi branşında başarıları bilinenlerden Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi Federasyonu teknik kurulunun gerekçeli teklifi ve yönetim kurulunun onayı ile referans belgesi aranmaz. Yabancı spor uzmanı ve antrenörlerden aşağıdaki belgeler istenir;

Antrenörlük veya uzmanlık belgesi,

Yabancı antrenör ve uzmanlarda oturma müsaade ve iş izni belgesi, (Sözleşme yapıldıktan sonra

45 gün içerisinde oturma müsaade belgesini ibraz etmeyen antrenör ve uzmanın sözleşmesi kendiliğinden fesh olunur).

Son üç yıl içinde konusunda çalıştığının ve başarılarının belgesi,

İstenilecek Belgeler

Madde 9 - Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelden aşağıdaki belgeler istenir.

Hizmet tanımlarında öngörülen niteliklerini belirleyen belgeler,

Sabıkasızlık kaydı,

Genel Müdürlük Ceza Kurullarınca bir defada bir yıldan fazla ve iki defa altışar ay hak mahrumiyeti cezası ile cezalandırılmamış olduğunu gösterir belge,

Nüfus cüzdanı,

Yabancılardan oturma izin belgesi,

İkametgah belgesi,

Sağlık Kurulu raporu,

Yabancılardan iş izni belgesi,

Bu talimat esaslarına göre sözleşmeli statüde elaman olma talebinde bulunanlar yukarıda belirtilen atamaya esas belgeleri tamamlayarak Türkiye Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi Federasyonu Başkanlığına elden teslim ederler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Ücretlerle ilgili Hükümler

Ücretlerin Tespiti

Madde 10 - Yerli ve yabancı spor uzmanlarına, antrenörlere, personele ve diğer görevlendirilecekler her yıl ocak ayında yönetim kurulunca belirlenecek sözleşmeli personel ücretleri ilgili yasalar ve yönetmeliklerle tespit edilen brüt ücret ödenir.

Kısmi Zamanlı Sözleşmeli Çalıştırma

Madde 11 - Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi federasyonu kısmi zamanlı çalıştırılmak üzere saatlik, yarım günlük veya belli günleri ve yılda belli ayları kapsayacak şekilde yerli ve yabancı sözleşmeli spor uzmanı, antrenör ve diğer görevlendirilecekler istihdam edilebilir.

Saatlik çalıştırmada bir saatlik ücret için, yönetim kurulunun belirleyerek onayladığı ücret esas alınır. Bir aylık toplam saat ücreti aylık olarak ödenir. Saatlik olarak çalıştırılanlarda görevlendirme süresi bir ayda toplam 120 saati geçemez.

Yarım günlük veya her ayın belli günlerinde görevlendirilmelerde bir ay için en fazla 15 günlük ücret esas alınır.

Saatlik, yarım gün veya ayın belli günlerini ve yılın belli aylarını kapsayacak şekilde kısmi zamanlı çalıştırılacak sözleşmeli spor uzmanı, antrenörler ve personel, 7 ve 10. maddelerdeki şartlara uygun olarak federasyon başkanının teklifi, yönetim kurulunun onayına müteakip çalıştırılabilir

Ücret Ödeme Şekli

Madde 12 -Aylık veya kısmi zamanlı olarak çalışan yerli ve yabancı antrenörler ile spor uzmanlarının, diğer personelin ücretleri Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi Federasyonu tarafından ödenir.

Geçici Görev Gideri

Madde 13 - Görev yeri dışında yurtiçi ve yurtdışında geçici olarak görevlendirilenlere gündelik ve yol giderleri Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi Federasyonu Yönetim Kurulunca belirlenen esaslara göre ödenir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Sözleşme ile İlgili Hükümler

Sözleşme Örneği

Madde 14 -Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelin görev unvanı, çalışma süreleri ve yerleri, sözleşme süresi, sözleşme ücreti ve ödeme şartları, sözleşmenin taraflarca fesh edilme şartları, görevin sona ermesi halleri, personelin hakları, görev, yetki ve sorumluluklarıyla ilgili hususları

kapsayan sözleşme örneği EK-1 dedir.

Sözleşme Süresi

Madde 15 -Sözleşme süresi yönetim kurulunca belirlenir ve yenilenir.

Sözleşmenin Fesh Edilme Halleri

Madde 16 -Sözleşme imzalandıktan sonra noksan veya yanlış bilgi verdiği anlaşılan kişilerin sözleşmeleri hiçbir ihbar yapılmaksızın Türkiye Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi Federasyonu Başkanlığınca tek taraflı olarak fesh olunur. Bu talimat ile görev, yetki ve sorumluluk yönergesine ve sözleşme hükümlerine aykırı hareket edenler yıl sonu itibariyle, Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi federasyonunca EK-1 'de belirlenen performans ve değerlendirme kriterlerine uygun çalışmadıkları, hizmet ve faaliyetlerinde verimli olmadığının tespiti veya belirtilen şartlardan birinin kaybında veya çalışmaları yetersiz görülenlerden süre aranmadan, ihbara ve sözleşme süresinin bitimine gerek kalmaksızın sözleşme tek taraflı fesh edilir ve personele 15 gün önceden bildirilir. Bu konuda denetlemeler federasyon tarafından görevlendirilen kişilerce yerine getirilir.

Sözleşmenin Yenilenmesi

Madde 17- Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi Federasyonu sözleşmeyi yenileyip, yenilememekte serbesttir. Sözleşme süresi sonunda sözleşmeyi yenilemek istemeyen taraf bu durumda sözleşmenin bitimine en az bir ay kala karşı tarafa yazılı olarak ilgili kişinin formunda belirtilen adrese bildirmek zorundadır, belirtilen adrese yazının gönderilmesi tebligatın yapılması anlamındadır.

Hastalık izni

Madde 18 - Resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda 30 günü geçmemek üzere, ücretli hastalık izni verilebilir. Yılda 20 gün senelik izin kullanılabilir.

Disiplin Uygulamaları

Madde 19 - Çalışma Sözleşmesi yapılan personelin Devlet Memurları Kanunundaki uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezası verilmesini gerektiren fiil ve hareketlerden dolayı maiyetinde çalıştığı birim amirinin yazılı teklifi üzerine Federasyon Yönetim Kurulu onayı ile maaş kesimine gider .Buna rağmen disiplinsiz davranışlarını sürdürdüğü anlaşıldığı takdirde sözleşmesi tek taraflı fesh edilir.

Devir-Teslim Zorunluluğu

Madde 20 - Sözleşmesi fesh edilen kişi kendisine zimmetlenmiş olan demirbaş ve spor malzemelerini iade etmediği takdirde bedelin tesbiti ve tahsili genel hükümlere göre yapılır.

ALTINCI BÖLÜM

Son Hükümler

Yürürlük

Madde 21 - Bu talimat yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 22 - Bu talimat Türkiye Vücut Geliştirme, Fitness ve Bilek Güreşi Federasyonu Başkanlığınca yürütülür.

EK-1

Türkiye Vücut Geliştirme ve Fitness Federasyonu Sözleşmeli Antrenör, Spor Uzmanları Ve Personel Çalışma Sözleşmesi

TARAFLAR

MADDE 1:Bu Sözleşme Türkiye Vücut Geliştirme ve Fitness Federasyonu ile arasında aşağıdaki şartlarda imza edilmiştir.

TANIMLAR

MADDE 2: Bu Sözleşmede bahsi geçen Federasyon Başkanlık deyimi Türkiye Vücut Geliştirme ve Fitness Federasyonu Başkanlığını, ilgili deyimi ifade eder.

GÖREV UNVANI VE GÖREV YERİ

MADDE 3: İlgilinin görev unvanı, görev yeri

ÇALIŞMA SÜRESİ VE SAATLERİ

MADDE 4 : Mesai saati 'da başlayıp, 'da biter. İlgili haftada iki gün tatil yapar. Ancak, gününde bitirmesi gereken işlerin tamamlanmasına kadar çalışma saatleri dışında herhangi bir gün olsa da çalışmak zorundadır.

GİZLİLİĞE UYULMASI

MADDE 5 : İlgili, görevi sırasında edindiği gizli bilgileri görevinden ayrılrsa dahi açıklayamaz.

BASIN VE YAYIN ORGANLARINA BİLGİ VE DEMEÇ VERME

MADDE 6 : İlgili, taşrada İl Temsilcisi, merkezde Federasyon Başkanının izni dışında basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi ve demeç veremez.

ÜCRET VE ÖDEME ŞARTLARI

MADDE 7 : İlgiliye her ay TL. brüt ücret ödenir. Ödemeler çalışma karşılığı olarak her ayın Bir (1)'inde yapılır. Aylık ücretin güne çevrilmesinde bir ay 30 gün olarak hesap edilir.

İZİN

MADDE 8 : En az bir yıl çalışmak kaydı ile 10 yıla kadar çalışanlara 20 gün, 10 yıldan fazla çalışanlara 30 gün ücretli izin verilir.

KILIK KIYAFET ZORUNLULUĞU

MADDE 9 : İlgili, görevin gereği olan kıyafetleri giymekle görevli olup, diğer çalışma saatlerindeki kılık ve kıyafet konusunda ise kadrolu personelle ilgili hükümlere tabidir.

SİYASİ FAALİYET YASAĞI

MADDE 10 : İlgili siyasi partilere üye olamaz, siyasi faaliyette bulunamaz.

ÇEKİLME

MADDE 11 : İlgili, sözleşme süresi içinde en az bir ay önceden yazılı bildirimde bulunmak kaydı ile sözleşmeyi fesh ederek çekilebilir.

DİSİPLİN UYGULAMASI

MADDE 12 : Talimat veya sözleşmedeki şartlara uyulmaması halinde maiyetinde çalıştığı birim amirinin yazılı teklifi üzerine federasyon başkanının onayı ile bir aylık sözleşme ücretinin 1 / 10 – 1 / 5 oranında maaş kesim cezası uygulanır. Tekerrürü halinde cezanın azami haddi uygulanır. Buna rağmen disiplinsiz davranışlarını sürdürdüğü anlaşıldığı takdirde sözleşme tek taraflı fesh edilir.

SÖZLEŞMENİN FESH EDİLME HALLERİ

MADDE 13 : Sözleşmenin fesh edilmesi hususunda Talimat hükümleri uygulanır.

SÖZLEŞMENİN YENİLENİP YENİLENMEMESİ

MADDE 14 : Taraflar sözleşme süresi sonunda her ne sebeple olursa olsun sözleşmeyi yenileyip yenilememekte serbesttir. Sözleşme süresi sonunda yenilemek istemeyen taraf bu durumu sözleşmenin bitiminden en az bir ay önceden karşı tarafa bildirmek zorundadır.

UYGULANACAK HÜKÜMLER

MADDE 15 : Bu sözleşmede yer almayan hususlarda talimattaki hükümler uygulanır.

SÖZLEŞME SÜRESİ

MADDE 16 : Bu Sözleşme ilgilinin işe başladığı tarihten itibaren tarihine kadar geçerlidir. İlgili, sözleşmenin imza tarihinden itibaren en geç 15 gün içinde göreve başlamak zorundadır. Bu sözleşme Türkiye Vücut Geliştirme ve Fitness Federasyonu Başkanlığını temsilen Federasyon Başkanı ile aşağıdaki kimliği belirtilen ilgili arasında .../.../ tarihinden geçerli olmak üzere imzalanmıştır.